

Comunicación de progreso
UN Global Compact - bikeNcity

Periodo cubierto por esta comunicación de progreso: de febrero de 2021 a febrero 2022.

1. Declaración del director general que expresa el apoyo continuo ante el compromiso adquirido con *UN Global Compact*

23 de febrero de 2022

A nuestras partes interesadas,

Me complace confirmar que bikeNcity reafirma su compromiso con los diez principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas en las áreas señaladas a continuación.

En esta comunicación de progreso anual, describimos nuestras acciones para mejorar continuamente la integración del Pacto Mundial y sus principios principalmente a través de nuestra política de integridad.

Atentamente,
Kennia Lizeth Aguirre Benitez
Directora General

2. Descripción de las medidas

Derechos humanos

Respeto - BIKENCITY actúa con completa tolerancia y consideración con respecto a la forma en que se dirige y comunica hacia el equipo, terceros externos y la sociedad en general.

Integridad y transparencia - BIKENCITY comunicará y publicará con precisión lo relevante de su información corporativa para que sus colaboradores puedan conocer sus metas y objetivos.

Rechazo absoluto a la discriminación - Discriminación será entendida como toda distinción, exclusión, restricción o preferencia que, por acción u omisión, con intención o sin ella, no sea objetiva, racional ni proporcional y tenga por objeto o resultado obstaculizar, restringir, impedir, menoscabar o anular el reconocimiento, goce o ejercicio de los derechos humanos y libertades, por razones de género, origen étnico, fenotipo, religión, convicción política, discapacidad, orientación sexual, edad, embarazo o maternidad, la condición social, las condiciones de salud, las opiniones, nacionalidad, el estado civil o cualquier otra que atente contra la dignidad humana y tenga por objeto anular o menoscabar los derechos y libertades de las personas.

Igualdad de oportunidades - BIKENCITY cree y celebra firmemente la diversidad e inclusión de personas, así como la posibilidad que tiene cada una de sus personas colaboradoras para desarrollarse, crecer y trascender dentro de ella. Es por ello que rechaza de manera categórica cualquier forma de maltrato, violencia o discriminación generada por cualquier persona al interior o al exterior de ella. Cualquier denuncia que se base en esas conductas será fuertemente tomada en serio e investigada.

Rechazo absoluto al acoso u hostigamiento - Acoso se entenderá como una forma de violencia en la que hay un ejercicio abusivo de poder que conlleva a un estado de indefensión y de riesgo para la víctima, independientemente de que se realice en uno o varios eventos. Ser hostigamiento cuando entre la víctima y el agresor existe una relación de subordinación. Ambos podrán presentarse en connotaciones sexuales.

Equidad de género - Incluir la diversidad y la inclusión de género en los objetivos estratégicos a corto, mediano y largo plazo; Procurar que la integración del equipo tenga un balance de género; Impulsar que en las políticas de remuneraciones haya equidad de género (salario igual para trabajo igual).

Trabajo

Horarios definidos - BIKENCITY se compromete a impulsar y procurar que exista un balance entre la vida personal y laboral de las personas colaboradoras.

Medio ambiente

Promoción de la movilidad activa – Toda persona colaboradora, en aplicación de la misión de BIKENCITY, procurará en la medida de lo posible realizar sus desplazamientos a pie, en bicicleta o en transporte público, así como procurar el cuidado del medio ambiente en general e incentivar a la sociedad para el uso de la bicicleta o el transporte público.

Misión de BIKENCITY - Buscamos promover ciudades en armonía con el medio ambiente y entre las personas. El uso de la bicicleta como modo de transporte y los espacios públicos de calidad, son nuestra inspiración. Llevamos de la mano a los gobiernos, empresas y organizaciones para obtener ciudades de propulsión humana.

Home office para reducir emisiones – el *home office* es la forma principal de trabajo en BIKENCITY.

Anticorrupción

Prohibición de corrupción – BIKENCITY cuenta con una política de tolerancia cero a la corrupción, por lo que rechaza categóricamente cualquier hecho de corrupción que pueda ocasionarse al interior o exterior de ella, por cualquier colaborador, sin importar su nivel jerárquico, o terceros externos, sin importar cualquier forma en que esta se manifieste, ya sea grande o pequeña, directa o indirecta, activa o pasiva.

Regalos – Solo estarán permitidos siempre y cuando, los regalos u hospitalidades sean de valor económico irrelevante, estén justificados, sean razonables y su entrega sea considerada normal dadas las prácticas comerciales del lugar donde se pretenden dar.

Conflicto de interés – Las personas colaboradoras no deben participar, aparentar que participan o ejercer influencia alguna en ninguna decisión que pueda poner sus intereses en conflicto con los de bikeNcity.

Contratación de familiares – Los familiares directos y parejas de las personas colaboradoras de bikeNcity pueden ser contratados únicamente en caso de que su nombramiento se base en sus calificaciones.

Relación con entidades privadas y gubernamentales – BIKENCITY y todas sus personas colaboradoras se comprometen a mantener los más altos estándares de integridad empresarial, transparencia y rendición de cuentas en la forma en la que ejerce recursos que le sean asignados.

Terceros externos – BIKENCITY hace extensivas estas políticas a cualquier tercero externo que se quiera relacionar con ella. Se espera que estos se integren a los mismos estándares de integridad empresarial.

Toda la información anterior está disponible en la Política de integridad de BIKENCITY, disponible en: <https://bikencity.com/integridad/>

3. Medición de los resultados (indicadores)

Emisiones de CO2 en la ejecución del modelo home office – Se midió la emisión de 90.75 (KgCO2e) por el trabajo 16 personas entre marzo-abril y agosto de 2021.